

## Ideenkoffer, Impulstag 2023

### *In Themenbereichen gruppierte Ideen*

#### *Best practice Liste:*

- Liste der Schweizer Initiativen auf Museumsebene in Bezug auf soziale Nachhaltigkeit
- Liste mit Best practices Beispiele «soziale Nachhaltigkeit»
- Best-Practice Cases ver. Museumstypen (Ortsmuseum, Kunstmuseum etc.)

#### *Community exchange:*

- Community-Building
- Regelmässige Kollab-Formate initiieren (Museen)
- Austausch mit anderen, Kommunikation
- Netzwerk für Austausch und Vergleich zwischen Museen schaffen (z. B. durch solche Tagungen wie heute)
- Co-konstruieren
- Solche Tagungen mit vielen verschiedenen Inputs und Gesprächen mit spannenden Menschen

#### *Kontaktinfos / Unterstützung:*

- Kontaktinfos für Unterstützung
- Beratung analog "kultur inklusiv"
- Unterstützung beim Abbau von prekären Anstellungsbedingungen
- Insbesondere zum Thema „Diversität“:
  - o Aufklärung zum Thema Diversität / Inklusion (Chancengerechtigkeit)
  - o Wie bilde ich ein diverses Team?
  - o Wie divers ist mein Museum?

#### *Finanzierung:*

- Fördertopf schaffen für kleine Museen, um den Rechner zu nutzen
- Engagement bei Kantonen/Bund für Finanzierung von Nachhaltigkeit in Museen
- Stelle/Ressourcen für Botschafter:in für soziale Nachhaltigkeit im Team
- Leute anstellen können statt im Stundenlohn ermöglicht, mehr Expertise zu nutzen und wissen zu verstetigen

#### *Mitarbeitenden-Partizipation/Transparenz:*

- Mitarbeitenden-Partizipation
- Alle ziehen am gleichen Strang, gute Zieldefinition

- Mitarbeitenden den Raum / die Möglichkeit geben, dass sie auch Fähigkeiten und Kompetenzen einbringen können, die nicht im Stellenprofil stehen
- Transparenz im Team, intensiver Austausch im Team/aktives einholen der Bedürfnisse/Meinungen aller Mitarbeitenden
- Tools für Museumsangestellte einrichten, die nicht in Leitungsfunktionen sind, sich einzubringen
- Vom Raumklima zum «Arbeitsklima»: welche Faktoren fördern das gute «happy» Klima, z.B. welche flexible Stellenprofile? Welche Führungskultur?
- Konkrete Tools, wie man die interne Kommunikation verbessern kann
- Fairness und Lohngleichheit = Transparenz

*Weitere Ideen:*

- Die soziale Nachhaltigkeit im Strategieprozess verankern
- Mentale Gesundheit, Coaching, psychologischer Support, Mediation
- Mut zur Ergebnisoffenheit “Lean into the not knowing” → kollegialer Austausch, Lernkultur, Wohlwollen